

[FICHE PRATIQUE]

Les 4 boussoles pour préparer & animer un séminaire de CODIR



OBJECTIF DE CETTE FICHE :

- Comprendre comment utiliser notre modèle des 4 boussoles pour préparer et animer un séminaire
- Partager quelques bonnes pratiques associées.



Sur la base d'un séminaire animé par Kristof Morin

contact@lapuissanceduet.fr

[0] PRÉSENTATION

» CONTEXTE

Une équipe de direction d'usine se réunit sur une journée pour faire le point, pour renforcer leur cohésion et améliorer leur fonctionnement, et pour partager leur vision de l'avenir. Ils appartiennent à un grand groupe, et les demandes entre les besoins d'harmonisation du groupe et les priorités usine sont souvent contradictoires. Ils nous demandent de les accompagner pendant cette journée et nous décidons de l'articuler autour de notre modèle des 4 boussoles pour animer & engager un collectif.

» OBJECTIFS DE LA JOURNÉE

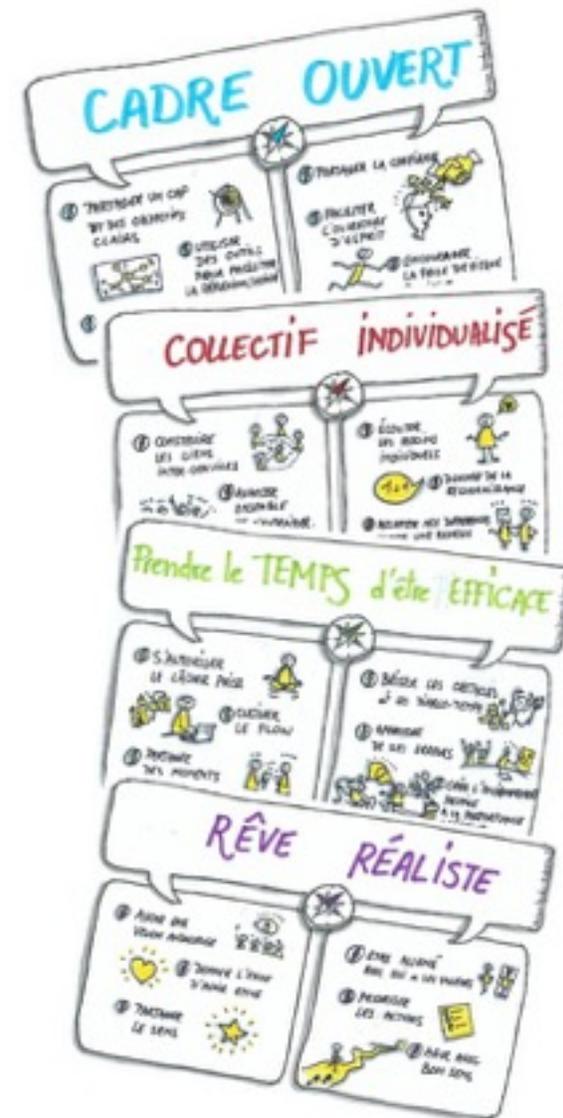
- Prendre le temps de se poser pour mieux travailler ensemble
- Partager sur la vision usine/groupe
- Mieux se connaître
- Prendre du plaisir
- Repartir « reboostés »

» UTILISATION DES BOUSSOLES

Dans la fiche suivante nous partageons sur le modèle des boussoles les différentes séquences planifiées dans la journée pour préparer & animer le séminaire en veillant à tenir compte de chaque paradoxe.

Cela nous permet de ne rien oublier pour structurer un temps collectif cohérent & aligné et nous sert également de guide pendant la journée, voire nous conforte dans nos choix (par exemple, prendre le temps de faire l'énergiser après déjeuner pour être plus efficace l'après-midi malgré le retard pris le matin...).

Le modèle est également partagé avec les participants en début de journée, pour expliquer à la fois son principe et le sens qu'il donne en structurant la journée. Les séquences indiquées sont celles qui ont été effectivement réalisées, nous aurions pu en choisir d'autres...





[1] SÉMINAIRE CODIR : SÉQUENCES POUR NOURRIR LE CADRE OUVERT



CADRE OUVERT

"Pour me sentir libre, j'ai besoin d'un cadre"

- ▶▶ Journée lancée en posant le cadre à l'aide du TOP (Thèmes-Objectifs – Plan de la journée) et en accordant ensemble nos règles du jeu (bienveillance, téléphone, parler en JE, 1=1, écoute, pas de jugement)
- ▶▶ Séquence d'ouverture en demandant les attentes des participants avec l'animation SMS : chaque participant remplit un post-it avec sa Signature (prénom & rôle), sa Météo du matin (état d'esprit, ressentis) et ses Souhaits pour la journée (attentes et objectifs individuels)
- ▶▶ Programmation de 3 activités décalées au cours de la journée pour inviter à l'ouverture et à la créativité : le jeu collectif « bâton d'hélium », les signes de reconnaissance individuels via les « chaudoudoux », l'energizer 1-2-3) (voir fiches Outils d'animation)
- ▶▶ Travail sur la différence entre le cadre défini par le groupe, et le cadre de l'usine: qu'est-ce qui est cohérent/pas cohérent. Dans ce qui n'est pas cohérent, quelle marge de manœuvre pour chaque service de l'usine par rapport aux demandes du groupe

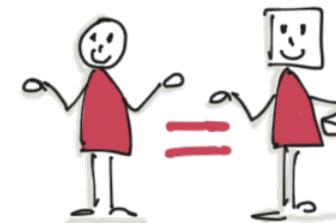
[2] SÉMINAIRE CODIR : SÉQUENCES POUR NOURRIR LE COLLECTIF INDIVIDUALISÉ



COLLECTIF INDIVIDUALISÉ

“Pour adhérer au collectif j’ai besoin d’exister”

- ▶▶ Faire formuler les attentes et besoins de chacun au démarrage (SMS), partager les réussites de chaque service, proposer des échanges en binôme puis en grands groupes pour croiser les points de vue
- ▶▶ Présenter et se positionner avec le modèle du DISC pour identifier les différences, talents et complémentarités de chacun
- ▶▶ Faire partager les opinions de chacun sur différents sujets à l’aide de post-its pour que l’avis de chacun soit reconnu (pas d’influence, 1=1)
- ▶▶ Acter les postures de solidarité entre chaque service sur des difficultés précises traversées au cours des derniers mois
- ▶▶ Faire un exercice de partage des besoins interservices en fin de journée : ce qui fonctionne bien avec ton service, ce qui fonctionne moins bien avec ton service, ce dont j’aurais besoin pour que notre relation interservice fonctionne mieux





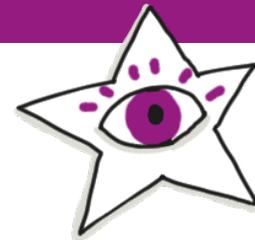
[3] SÉMINAIRE CODIR : SÉQUENCES POUR NOURRIR LA BOUSSOLE DU TEMPS



Prendre le TEMPS d'être EFFICACE

“J’ai besoin d’avoir du temps pour aller plus vite”

- ▶▶ Avoir pris le temps de cette journée
- ▶▶ Prendre le temps de poser le cadre au départ de la journée et d’écouter la « météo » et les besoins de chacun
- ▶▶ Prendre le temps de faire un exercice de remise en énergie en reprise d’après-midi
- ▶▶ Prendre le temps de l’apéro pour un moment informel
- ▶▶ Analyser le fonctionnement des temps collectifs et échanger sur leur optimisation (réunion hebdo, réunions « leadership », réunions de services)
- ▶▶ Faire un ROTI (Retour sur le temps investi) à la fin de la journée en identifiant les points positifs et les points à améliorer de cette journée



[4] SÉMINAIRE CODIR : SÉQUENCES POUR NOURRIR LE RÊVE RÉALISTE



RÊVE RÉALISTE

“Pour me projeter dans le futur j’ai besoin que le présent avance”

- ▶▶ Partages sur la vision à 6-9 mois puis 3 ans
- ▶▶ Échange sur les contradictions éventuelles entre cadre groupe et cadre usine (alignement)
- ▶▶ Alignement des valeurs avec l’exercice « Valeurs = croyances + comportements », pour voir que quelles que soient les valeurs « imposées » par le groupe, chacun peut se les approprier
- ▶▶ Synthétiser les enseignements de la journée avec le partage d’apprentissage et les engagements prioritaires (un pas pour ce que j’ai appris, un pas pour ce que j’ai envie d’en faire)
- ▶▶ S’être mis dans les objectifs de ne pas repartir avec une grande liste de course (rester pragmatique, réaliste et agir avec bon sens)